

企業を担う次世代の社員が育つ 人材育成イノベーション ～ 若手から中堅社員の“本気”を引き出す取り組み～

ESG投資の高まりや人的資本の情報開示の流れから人的資本経営に注目がされ、人材育成の重要性が増えています。人材育成の観点では大学教育も変わりつつあり、2014年に大学から始まった起業家マインドを育成する教育（アントレプレナーシップ教育）は、今や小中高生も受ける教育となっています。このように企業、学校ともに人材育成の必要性が高まる中で、次世代の会社を担うような社員を育成するために、企業にはどのような人材育成が求められているのでしょうか？産学連携を担当し、大学教育の最前線にいる立場から、人材育成に関して皆様に新たな解決策を提示いたします。

参加
無料

2024年10月8日(火) 14:00～15:30

講演内容

- 14:00-14:45 企業を担う次世代の社員が育つ人材育成イノベーション
～社会に求められる人材の変化と新たな人材育成～
- 14:45-15:00 人材育成の事例紹介①
「～Z世代の本気を感じて～ 新たな人材育成による会社・社員の变化」
- 15:00-15:15 人材育成の事例紹介②
「産学連携における様々な取り組みとその可能性」
- 15:15-15:30 質疑応答

講師プロフィール

北海道大学 産学・地域協働推進機構

スタートアップ創出本部 アントレプレナー教育部門 マネージャー 岩城 圭司 氏

北海道大学公共政策大学院を卒業後現職。学生時代に自分自身がアントレプレナーシッププログラムに参加した経験から、産学連携・アントレプレナーシップ教育に従事。企業・大学・学生など様々な視点からDEMOLAをはじめアントレプレナーシッププログラムを運営。

サンネット株式会社 代表取締役社長 市川 聡 氏

2010年より現職。経営理念（Credo）を掲げ、単なるIT会社ではなく、皆さんから愛される企業を目指す日々。障がい者アートがきっかけとなり、独自のOCRデータ入力システム（SICS）を開発し、特許を取得。そのシステムを通じて、障がい者雇用を実現し、2021年12月にかながわ障害者雇用優良企業の認定を受ける。2024年にSICSの新たな可能性を模索するためにDEMOLAに参加。

SCSK北海道株式会社 管理本部 管理本部長補佐 事業推進部 部長 土作 正敏 氏

1990年CSK北海道システムズ入社（現SCSK北海道）。プログラマー、SEとしてバブル末期、バブル崩壊を経験後、ピンチをチャンスに変えるべく一念発起し、ERP事業立ち上げに従事。（後に、リーマンショックも経験）2020年からは新たな挑戦として産学官連携を担当。自社の革新的なマインド醸成と北海道の更なる発展に寄与すべく、橋渡し役として邁進。長年の経験と新しい視点を融合し、未来志向の産学官連携を担当・推進中。



開催概要

Microsoft Teamsによるwebinarです

お申し込み方法

お申し込み締め切り：10月7日（月）正午

- ① 以下のURLまたは二次元バーコードにアクセスし、セミナー申込ページにお進みください。
※本セミナー専用のURLにリダイレクトします
https://go.tsr-net.co.jp/SeminarRegist_2777_20241008
- ② 必要事項をご入力の上、「送信」ボタンをクリックしてください。
- ③ 10月7日（月）15時ごろにセミナー参加用のURLをご登録メールアドレス宛にお送りいたしますので、当日の開催時刻になりましたら、そちらのURLからご参加ください。

